



**Biuro Rzecznika**  
Małych i Średnich Przedsiębiorców



**RADA**  
PRZEDSIĘBIORCÓW



ORAZ

**351 ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORCÓW ZRZESZONYCH W RADZIE PRZEDSIĘBIORCÓW  
PRZY RZECZNIKU MŚP**

**DZIESIĄTKA RZECZNIKA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW -  
SYSTEMOWE ZMIANY DLA PRZEDSIĘBIORCÓW**



# Organizacje popierające Dziesiątkę Rzecznika MŚP

**AKME**  
Europejskie  
Zgrupowanie  
Interesów  
Gospodarczych



**Business  
Centre  
Club**



**Business  
Centre Club**  
Loża  
Olsztyńska



**Dolnośląska  
Rada  
"Społem"**



**instytut  
leszczyński**



**LIBERTATIS**



Fundacja Praw Dłużnika  
„Dłużnik też Człowiek”



**Biuro Rzecznika**  
Małych i Średnich Przedsiębiorców

Samodzielny  
Organ  
Ochrony  
Prawa



# Organizacje popierające Dziesiątkę Rzecznika MŚP



**Biuro Rzecznika**  
Małych i Średnich Przedsiębiorców

Samodzielny  
Organ  
Ochrony  
Prawa



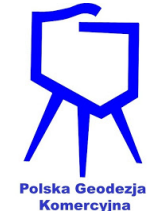
# Organizacje popierające Dziesiątkę Rzecznika MŚP



Okręgowa Izba Mediatorów w Bydgoszczy



POLBISCO

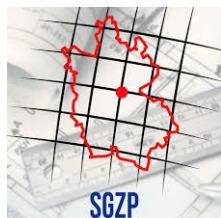


Biuro Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców

Samodzielny Organ Ochrony Prawa



# Organizacje popierające Dziesiątkę Rzecznika MŚP



Biuro Rzecznika  
Małych i Średnich Przedsiębiorców

Samodzielny  
Organ  
Ochrony  
Prawa



# Organizacje popierające Dziesiątkę Rzecznika MŚP



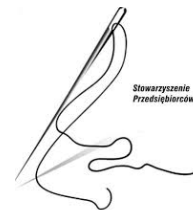
Stowarzyszenie  
Polskich  
Producentów  
Odzieży



Victima



Stowarzyszenie  
Przedsiębiorców  
i Pracodawców  
Nadbużańskich



ŚLĄSKI ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
LEWIATAN



Związek Aptek  
Franczyzowych



Związek  
Pracodawców  
Przemysłu  
Tekstylnego



Biuro Rzecznika  
Małych i Średnich Przedsiębiorców

Samodzielny  
Organ  
Ochrony  
Prawa

# 1

## Dobrowolny ZUS dla przedsiębiorców na wzór niemiecki

- ✓ wprowadzenie dobrowolnych ubezpieczenia społecznego na wzór niemiecki. Każdy przedsiębiorca mógłby zdecydować o tym, czy chce opłacić składkę czy też chce oszczędzać na przyszłą emeryturę samodzielnie. Przedsiębiorca miałby obowiązek opłacać składkę zdrowotną na NFZ,



# 2

## Płaca minimalna jako połowa średniego wynagrodzenia

- ✓ Płaca minimalna powinna być **powiązana z określonym obiektywnym parametrem ekonomicznym**.
- ✓ **Między poziomem przeciętnego wynagrodzenia** w Polsce w poszczególnych powiatach istnieją **znaczące różnice**.
- ✓ Zastosowanie płacy minimalnej w wysokości połowy przeciętnego wynagrodzenia w powiecie będzie ekonomicznie **akceptowalne dla przedsiębiorców** w powiatach mniej rozwiniętych gospodarczo i spowoduje **szybszy rozwój regionów**.





# 3

## Zakaz nakładania przez ustawodawcę nowych obowiązków biurokratycznych dla mikroprzedsiębiorców oraz redukcja obecnie istniejących



Wprowadzenie w Prawie przedsiębiorców **klauzuli generalnej, wyłączającej mikro-firmy z nowych obowiązków formalno-prawnych**.



Przeprowadzenie **monitoringu skali sprawozdawczości**. Wyeliminowanie dublowania się danych w sprawozdaniach do poszczególnych instytucji oraz likwidacja zbędnych regulacji, takich jak np. prowadzenia bazy danych odpadowych oraz uproszczenie obowiązków informacyjnych z RODO.



Regulacja ta jest **wzorowana na standardach brytyjskich**, gdzie najmniejsze firmy mają jedynie minimalne obowiązki księgowo.



# 4

## Zmiany prawa gospodarczego nakładające obowiązki dla przedsiębiorców z minimum półrocznym wyprzedzeniem



Częste zmiany prawne dotyczących przedsiębiorców negatywnie odbijają się na funkcjonowaniu biznesu. Wielokrotne nowelizacje tych samych aktów prawnych, jak również uchwalanie ustaw z krótkim okresem vacatio legis powoduje, że **przedsiębiorcy są zaskakiwani ciągłymi zmianami**, przez co w efekcie nie są w stanie w należyty sposób się do nich przygotować.



Proponujemy wprowadzenie vacatio legis wynoszące minimum 6 miesięcy przy zmianach przepisów prawa gospodarczego, wprowadzającego obowiązki dla przedsiębiorców.



# 5

## Rozliczanie się ryczałtem od przychodów bez ograniczeń wraz z dostosowaniem stawek do możliwości w poszczególnych branżach

- ✓ Należy znowelizować ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od osób fizycznych. **Uprawnieni do korzystania z ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych powinni zostać wszyscy przedsiębiorcy**, niezależnie od wysokości osiąganego przychodu oraz rodzaju działalności.
- ✓ **Stawki** podatku od przychodu powinny być ustalone tak, aby **w poszczególnych branżach generowały one podobne wpływy do budżetu co obecne rozwiązania podatkowe.**



# 6

## Brak możliwości zawieszenia biegu terminu zobowiązania na skutek wszczęcia postępowania karno-skarbowego



Aktualnie obowiązujące przepisy pozwalają **zawiesić bieg przedawnienia postępowania podatkowego z chwilą wszczęcia postępowania karno-skarbowego**. Praktyka ta prowadzi do **nadużyć**. Proponujemy aby:



uchylić ww. przepisy, pozwalające na zawieszenie biegu terminu przedawnienia zobowiązania podatkowego przez wszczęcie postępowania karno-skarbowego,



W zamian organ podatkowy mógł przedłużyć termin przedawnienia zobowiązania podatkowego ze względu na trwające postępowanie podatkowe, ale tylko w wyjątkowych szczególnie uzasadnionych przypadkach, jednokrotnie o ściśle określony czas. Postanowienie organu będzie podlegało kontroli sądu administracyjnego, który będzie mógł je uchylić.



## 7

## Rada odwoławcza z udziałem przedstawicieli samorządów zawodowych oraz urzędów

- ✓ Powołanie nowego organu – **radę odwoławczej przy Ministrze Finansów**. W jej skład weszliby przedstawiciele samorządów zawodowych (doradcy podatkowi, adwokaci i radcowie prawni), Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, Krajowej Administracji Skarbowej, Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rozwoju.
- ✓ Zadaniem rady byłoby **ustalenie zasadności odwoływania się izb skarbowych od wyroku** WSA do NSA w przypadku, gdy wyrok jest korzystny dla przedsiębiorcy i zachodzą przesłanki do zastosowania zasad Konstytucji Biznesu. Rada rozpatrywałaby sprawę na wniosek izb skarbowych a jej opinia nie byłaby wiążąca.
- ✓ Przy radzie odwoławczej działałaby również tzw. izba dyscyplinarna, będąca **organem odwoławczym od decyzji dyscyplinarnych w stosunku do urzędników skarbowych**.



## 8

# Realna odpowiedzialność dyscyplinarna i majątkowa urzędników

Aktualnie funkcjonujący system dyscyplinowania urzędników nie działa w praktyce.



Potrzebna jest **nowelizacja ustawy o odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenia prawa** oraz ustaw: o służbie cywilnej i pracownikach urzędów państwowych.

Ustawa o odpowiedzialności majątkowej urzędników jest martwa z uwagi na konieczność zaistnienia przesłanki rażącego naruszenia przepisów. Urzędnik odpowiadać powinien za naruszenie (niekoniecznie rażące) prawa, natomiast odstąpienie od wymierzenia kary następowałoby ze względu na niewielkie zawinienie bądź znikomą szkodę.



W obecnym stanie prawnym sprawy dyscyplinarne rozpatrują komisje złożone z urzędników tego samego szczebla. Proponujemy, aby **sprawy dyscyplinarne rozpatrywane były przez organ wyższego rzędu, pod kontrolą izb dyscyplinarnych powołanych przy organach nadzorujących pracę poszczególnych urzędów.**



## 9

# Ograniczenie praktyki nadużywania tymczasowych aresztowań w przestępstwach gospodarczych



Problemem jest **nadużywanie** wobec m.in. przedsiębiorców przez prokuratorów i sądy **praktyki stosowania tymczasowych aresztowań** przy podejrzeniu popełnienia przestępstwa gospodarczego, gdzie większość materiału dowodowego nie opiera się na wiedzy zdobywanej z przesłuchiwanie świadków, a jedynie na zabezpieczeniu odpowiednich zbiorów dokumentów.



Propozycje:



skrócenie maksymalnej długości tymczasowego aresztowania do 9 miesięcy. Sąd w postępowaniu przygotowawczym na wniosek prokuratora mógłby zastosować aresztowanie na 3 miesiące, sąd pierwszej instancji właściwy do rozpoznania sprawy, gdy zachodzi tego potrzeba, może wydłużyć ten czas znów o 3 miesiące, a sąd apelacyjny na kolejne 3 miesiące,



wprowadzenie systemu dozoru elektronicznego (SDE) do katalogu środków zapobiegawczych (rozdział 28 KPK) – zastępowanie aresztów tymczasowych dozorem elektronicznym.



# 10 Skrócenie czasu trwania postępowań gospodarczych

- ✓ Zgodnie z nowymi przepisami Kodeksu postępowania cywilnego przewodniczący składu orzekającego i sąd są obowiązani podejmować czynności tak, by **rozstrzygnięcie w sprawie zapadło nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia odpowiedzi na pozew.**
- ✓ Aby ten czas mógł być zachowany w praktyce **konieczna jest głęboka cyfryzacja postępowań sądowych** – od wprowadzenia e-doręczeń, po zdalne prowadzenie części rozpraw oraz zastosowanie innych narzędzi usprawniających pracę sądu.







**Biuro Rzecznika**  
Małych i Średnich Przedsiębiorców



**RADA**  
PRZEDSIĘBIORCÓW



# **DZIESIĄTKA RZECZNIKA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW - SYSTEMOWE ZMIANY DLA PRZEDSIĘBIORCÓW**

**DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ!**